



法律视野

从山脉到纪念碑：围绕竞业禁止协议的可执行性的格局改变

2022年11月18日

概述

各州继续通过各种要求，如最低工资门槛和通知要求，缩小竞业禁止协议的可执行性

其它立法限制了竞业禁止可执行的限制期限——从两年到12个月——过于宽泛的协议将失效

雇主必须确保他们遵守这些要求，因为各州也增加了对过于宽泛的协议的惩罚，包括罚款和监禁

阅读英文全文请点击[于此](#)

© 2022 Barnes & Thornburg LLP 版权所有。此页面以及其中包含的所有信息均属于 Barnes & Thornburg LLP 的专有信息和所有权。未经 Barnes & Thornburg LLP 明确的书面同意，不得以任何形式进行复制。

本 Barnes & Thornburg LLP 出版物不应被解释为对任何特定事实或情况提供的法律建议或法律意见。其内容仅供一般参考之用。对于与您的情况相关的任何具体法律问题，我们建议您咨询您的律师。

相关律师



Terese M. Connolly

合伙人
Chicago

电话 312-214-4811
传真 312-759-5646
Tconnolly@btlaw.com

相关业务领域

中国客户服务
劳工和聘用