BARNES & THORNBURG LLP

法律**视**野

美国国家劳资关系委员会(NLRB)对竞业禁止的新规定对雇主意味着什么？

2023年6月5日

概述

根据NLRB总法律顾问的说法，几乎所有包含在雇佣协议中的竞业禁止条款都是对NLRA所规定的雇员权利进行的无效限制

竞业禁止仅在“特殊情况”下有效，这种情况不包括：避免竞争的愿望；保护机密资料；或者留住人才

备忘录本身并不是法律，但总法律顾问希望将涉及竞业禁止的案件提交咨询司，以形成先例并重新定义现行法律

阅读英文全文请点击于此

© 2023 Barnes & Thornburg LLP版权所有。此页面以及其中包含的所有信息均属于 Barnes & Thornburg LLP 的专有信息和所有权。未经 Barnes & Thornburg LLP 明确的书面同意，不得以任何形式进行复制。

本 Barnes & Thornburg LLP 出版物不应被解释为对任何特定事实或情况提供的法律建议或法律意见。其内容仅供一般参考之用。对于与您的情况相关的任何具体法律问题，我们建议您咨询您的律师。

相关律**师**

相关**业务领**域

中国客户服务
劳工和聘用
国际服务