



在Barnes & Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

人力资源审核

并肩作战

人力资源审核是应对诉讼和美国劳工部、EEOC(平等就业机会委员会)、国家劳资关系委员会或监管工作场所的州政府机构等开展现场调查的有效方式。我们帮助中国客户进行人力资源审核, 以确保雇主政策、做法和程序不仅符合最新的法律法规, 而且还提供在不断变化的竞争性商业环境中所需的灵活性。

我们的人力资源审核不仅审查标准清单和表格, 而且还验证是否符合一系列不断扩展的法律要求, 并提供最佳做法推荐。这些最佳做法旨在减少您在文件和手续处理方面花费的时间。

我们帮助人力资源部门在以下领域进行审核:

- 招聘、甄选、雇用和入职培训
- 员工纪律处分和解雇
- 人事档案和员工隐私
- 员工手册、职位描述和人力资源政策
- EEO 和反骚扰政策
- 药物和酒精检测政策
- 薪酬、工资、工时和薪资制度
- 请假和美国残疾人法案/ 家庭医疗休假法(ADA/FMLA) 合规性
- 安全和健康计划

我们还可以就以下方面的审核提供咨询:

- 商业秘密、竞业禁止协议和反不正当竞争
- I-9 和移民手续

- 独立承包商、临时工/临时雇员
- 保持无工会状态
- 劳动者报酬
- 使用公司的财产和技术
- 裁员、遣散协议和政策
- 反优先雇佣行动/联邦合同遵守项目办公室 (OFCCP)
- 文件保留政策

业务组主管及律师



关云心
合伙人,

主席 – 大中华
及东南亚地区

电话
317-231-7545
传真
317-231-7433



**Terry W.
Dawson**
合伙人

电话
317-231-7269
传真
317-231-7433



**Mina
Amir-Mokri**
合伙人

电话
312-214-4804
传真
312-759-5646



**Terese M.
Connolly**
合伙人

电话
312-214-4811
传真
312-759-5646



**Michael E.
Durham**
合伙人

电话
574-237-1145
传真
574-237-1125