BARNES & THORNBURG LLP

法律**视**野

密歇根州法院的裁决造成混乱，可能会改变带薪病假并提高密歇根州的最低工资

2022年7月21日

概述

密歇根州的一家法院废除了该州有关带薪病假和最低工资的现行法律；密歇根州议会和州政府正在寻求中止。

密歇根州的带薪医疗休假法可能会变得更加广泛和繁重。

该州的最低工资可能会提高至$12美元，并在2022年后根据通货膨胀进行调整。

阅读英文全文请点击于此

© 2022 Barnes & Thornburg LLP版权所有。此页面以及其中包含的所有信息均属于 Barnes & Thornburg LLP 的专有信息和所有权。未经 Barnes & Thornburg LLP 明确的书面同意，不得以任何形式进行复制。

本 Barnes & Thornburg LLP 出版物不应被解释为对任何特定事实或情况提供的法律建议或法律意见。其内容仅供一般参考之用。对于与您的情况相关的任何具体法律问题，我们建议您咨询您的律师。

相关**业务领**域

中国客户服务
劳工和聘用