



在Barnes & Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

### 相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

## 残疾、休假和医疗问题

### 并肩作战

雇主每天都会遇到令人烦心的联邦和州法律, 这些法律涉及家庭和病假权利、合理的便利要求以及员工医疗问题。我们可以帮助中国雇主了解现行法规, 并为任何可能发生的诉讼制定策略。

《美国残疾人法》(ADA) 和《美国残疾人法修正案》的扩展规定以及《家庭和医疗休假法》(FMLA) 修正案为雇主带来了更多挑战, 因为雇主需要应对更多的补偿性赔偿、惩罚性赔偿和/或违约金索赔案件。我们的律师在帮助中国客户应对复杂的法律法规方面具备丰富经验, 包括:

- 家庭和病假法 (FMLA)
- 美国残疾人法 (ADA), 包括新的 ADA 修正案最终条例
- 遗传信息非歧视法 (GINA)
- 健康保险流通与责任法 (HIPAA)
- 职业安全与健康法 (OSHA)
- 州工伤赔偿法规
- 联邦和州隐私法律

我们的律师在根据这些法律为中国客户提供积极措施咨询和索赔诉讼方面具备丰富经验。我们能够:

- 就工作场所医疗和重返工作岗位问题向客户提供咨询, 包括不同的州和联邦法律之间的相互影响
- 拟定休假管理政策, 处理合理便利申请
- 就休假申请、合理便利申请和其他医疗问题提供监督培训
- 处理与这些医疗问题相关的索赔诉讼

## 业务组主管及律师



**关云心**  
合伙人,  
主席 – 大中华  
及东南亚地区  
电话  
317-231-7545  
传真  
317-231-7433



**Terry W.  
Dawson**  
合伙人  
电话  
317-231-7269  
传真  
317-231-7433



**Mina  
Amir-Mokri**  
合伙人  
电话  
312-214-4804  
传真  
312-759-5646



**Terese M.  
Connolly**  
合伙人  
电话  
312-214-4811  
传真  
312-759-5646



**Michael E.  
Durham**  
合伙人  
电话  
574-237-1145  
传真  
574-237-1125