



在Barnes&Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

并购 - 劳工问题

并肩作战

并购交易通常会带来独特的劳工法问题。当您分析进行兼并或收购的最佳方式时, 我们可以成为您团队的重要组成部分。

并购交易通常会带来独特的劳工法问题。我们在兼并、收购和关联交易方面拥有丰富经验, 包括:

- 工会承继策略、工会合同和集体谈判
- 美国全国劳资关系委员会(NLRB)问题以及避免不公平的劳工行为指控
- 法律合规问题, 包括联邦和州工人调整和再培训通知法(WARN) 法律
- 雇用、重组和/或调动员工的 平等就业机会(EEO) 风险和策略
- 合并、雇用和/或发展劳动力方面的法律、策略和文化问题
- 留任和遣散计划和福利
- 针对劳动和就业合规和战略问题审查结构文件, 例如意向书、谅解备忘录和收购协议
- 评估和管理破产相关交易中的劳动和就业问题

当您分析进行兼并或收购的最佳方式时, 我们可以成为您团队的重要组成部分。

业务组主管及律师



关云心

合伙人,

主席 – 大中华
及东南亚地区

电 话

317-231-7545

传 真

317-231-7433



Terry W.

Dawson

合伙人

电 话

317-231-7269

传 真

317-231-7433



Mina

Amir-Mokri

合伙人

电 话

312-214-4804

传 真

312-759-5646



Terese M.

Connolly

合伙人

电 话

312-214-4811

传 真

312-759-5646



Michael E.

Durham

合伙人

电 话

574-237-1145

传 真

574-237-1125