BARNES & THORNBURG LLP



法律**视**野

芝加哥雇主更新性骚扰政策和培训的最后期限为7月1日

2022年6月21日 | Chicago

概述

芝加哥要求所有雇主在2022年7月1日前更新公司有关性骚扰的政策，使用规定的语言，并张贴新的海报。

芝加哥的所有雇主都必须对包括主管在内的所有员工实施覆盖更广的年度性骚扰预防培训，第一轮培训将于2023年6月30日前完成。

该市已将举报违反新条例的期限从 300 天延长至 365 天，并加大了处罚力度。

阅读英文全文请点击于此

© 2022 Barnes & Thornburg LLP版权所有。此页面以及其中包含的所有信息均属于 Barnes & Thornburg LLP 的专有信息和所有权。未经 Barnes & Thornburg LLP 明确的书面同意，不得以任何形式进行复制。

本 Barnes & Thornburg LLP 出版物不应被解释为对任何特定事实或情况提供的法律建议或法律意见。其内容仅供一般参考之用。对于与您的情况相关的任何具体法律问题，我们建议您咨询您的律师。

相关**业务领域**

中国客户服务
劳工和聘用