



相关业务领域

中国客户服务
劳工和聘用

未加入工会的员工是否很快就能在工作场所享有“温加顿权利 (Weingarten Rights)”?

2022年8月8日

概述

任何有工会的雇主都(或至少应该)很熟悉“温加顿权利 (Weingarten Rights)”。对于那些不熟悉这项权利的人来说, 这些权利源于美国最高法院几十年前的一个案件。该案件规定, 由工会代表的雇员, 有权在任何可能导致该雇员受到解雇处分的调查访谈中, 要求工会代表出席。

换句话说, 这些工人可以有一个工会管理员出席并帮助“代表”他们参加任何此类会议。虽然这是一种非工会雇主传统上不需要处理的问题, 但变化可能很快会发生。

NLRB(美国国家劳工关系委员会)最近发布了一份建议备忘录, 其中暗示, 其正在评估是否将“温加顿权利”扩大到非工会雇主中。

阅读英文全文请点击[于此](#)

© 2022 Barnes & Thornburg LLP 版权所有。此页面以及其中包含的所有信息均属于 Barnes & Thornburg LLP 的专有信息和所有权。未经 Barnes & Thornburg LLP 明确的书面同意, 不得以任何形式进行复制。

本 Barnes & Thornburg LLP 出版物不应被解释为对任何特定事实或情况提供的法律建议或法律意见。其内容仅供一般参考之用。对于与您的情况相关的任何具体法律问题, 我们建议您咨询您的律师。

