



#### 相关业务领域

中国客户服务  
劳工和聘用

#### 法律视野

## 根据《家庭和医疗休假法》(FMLA) 因雇员可能有权休假而面临雇主的报复行为，第六巡回法院扩大了对雇员的保护范围

2023年2月3日

### 概述

雇员不必仅依据《家庭和医疗休假法》中关于“有权休假”的规定以免受雇主报复

在发生争议的情况下，雇主有明确收集信息的义务，以确定雇员假期是否符合《家庭和医疗休假法》的规定

如果雇员的休假请求是基于之前的沟通和围绕其周边情况提出的请求，那么雇员可能有权根据《家庭和医疗休假法》获得报复保护

阅读英文全文请点击[于此](#)

© 2023 Barnes & Thornburg LLP 版权所有。此页面以及其中包含的所有信息均属于 Barnes & Thornburg LLP 的专有信息和所有权。未经 Barnes & Thornburg LLP 明确的书面同意，不得以任何形式进行复制。

本 Barnes & Thornburg LLP 出版物不应被解释为对任何特定事实或情况提供的法律建议或法律意见。其内容仅供一般参考之用。对于与您的情况相关的任何具体法律问题，我们建议您咨询您的律师。