



在Barnes & Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

劳动纪律和解雇

并肩作战

最好的防守就是积极进攻。在体育运动中如此, 在为就业歧视和不当解雇诉讼案件中辩护时也是如此。Barnes & Thornburg 劳工和聘用部门的律师在为雇主提供如何有效管理员工的咨询方面拥有丰富经验。我们对纪律处分和解雇问题采取一站式服务, 从如何有效管理员工绩效开始, 研究如何有效地对员工进行纪律处分, 并就如何公平和有尊严地解雇员工向雇主提供咨询。

绩效管理

有效的员工管理始于绩效管理。我们在以下绩效管理领域为中国客户提供咨询服务:

- 制定绩效考核制度
- 书面记录绩效问题
- 培训主管和经理, 以帮助其有效管理员工

员工纪律

正如所有雇主所知, 有时必须对员工的绩效和行为问题给予纪律处分。我们与雇主合作制定有效措施, 防患于未然, 从而确保统一执行劳动纪律。具体而言, 我们就以下方面向雇主提供咨询:

- 制定有效的绩效改进计划
- 渐进的纪律政策和实施
- 考勤政策
- 书面记录纪律问题
- 统一执行劳动纪律

- 惩戒员工时如何避免出现歧视问题

解雇

解雇一名员工(即使是表现不佳的员工)是经理和人力资源经理面临的最困难工作之一。这也是最有可能受到质疑的一项决定。我们与雇主合作评估风险并实施统一的制度,以尽量减少与解雇相关的风险。我们就以下方面向雇主提供咨询:

- 制定内部审查程序以确保解雇决定的适当性(和公平性)
- 评估风险以及如何避免风险(包括是否记录以及记录的详细程度)
- 如何处理解雇面谈

您的成功就是我们的成功,我们认为这表明我们热爱我们从事的职业。在所有情况下,我们通过询问以下问题处理纪律处分和解雇决定:

- 您希望得到什么结果
- 与人力资源专业人员或内部顾问合作实现该结果可以帮助公司降低相关风险

业务组主管及律师



关云心
合伙人,
主席 – 大中华
及东南亚地区

电话
317-231-7545
传真
317-231-7433



**Terry W.
Dawson**
合伙人

电话
317-231-7269
传真
317-231-7433



**Mina
Amir-Mokri**
合伙人

电话
312-214-4804
传真
312-759-5646



**Terese M.
Connolly**
合伙人

电话
312-214-4811
传真
312-759-5646



**Michael E.
Durham**
合伙人

电 话
574-237-1145
传 真
574-237-1125

