



在Barnes&Thornburg, 我们相信, 要想在当今竞争激烈的全球市场中取得成功, 我们必须在每一项环节都超越客户的期望。我们的劳工和聘用团队为跨国公司提供全面的法律咨询, 帮助客户未雨绸缪。

相关业务组

中国客户服务

劳工和聘用

裁员及工人调整和再培训通知法 (WARN)

并肩作战

艰难时期常常迫使雇主对其劳动力的规模和范围做出棘手的决定。Barnes & Thornburg 的律师为客户提供咨询, 指导客户在需要裁员 (RIF) 时如何更好地应对当前的雷区。

我们与客户合作, 研究如何以最佳方式规划和执行裁员, 包括:

- 计划裁员以遵守《工人调整和再培训通知 (WARN) 法》
- 在发生 WARN 法规定的情况下发出通知, 包括提供要求的披露
- 起草遣散和责任解除协议
- 分析工会化环境中潜在的退出责任问题
- 与工会就有组织的雇主裁员进行谈判

Barnes & Thornburg 的律师还向客户提供关于创建和使用评估工具的正确方法的咨询, 这些工具将引导员工在 RIF 中选择解除雇佣关系, 并且使用符合联邦和州反歧视法律的程序。

业务组主管及律师



关云心

合伙人,

主席 – 大中华
及东南亚地区

电话

317-231-7545

传真

317-231-7433



Terry W.

Dawson

合伙人

电话

317-231-7269

传真

317-231-7433



Mina

Amir-Mokri

合伙人

电话

312-214-4804

传真

312-759-5646



Terese M.

Connolly

合伙人

电话

312-214-4811

传真

312-759-5646



Michael E.

Durham

合伙人

电话

574-237-1145

传真

574-237-1125