



関連分野

COVID-19リソース
労働雇用法

ウェビナー | オンデマンド

C-Suite ダイアログ: 雇用・労働に関する重要問題についての率直な意見交換

開催日時

2022年8月17日

2 p.m.-3 p.m. (Eastern)

この月例セミナーでは、ワークフォースプランニング上必要不可欠なトピックについて、当事務所のオピニオンリーダーたちが皆さまと一緒に考えていきます。今月のトピックは以下のとおりです。

サル痘: 雇用主が今知っておくべきこと

サル痘に関するCDCガイダンス、サル痘の徴候、症状、感染性、従業員が感染した場合の対処法

2022年夏の移民法最新情報

パンデミック時の外国人人材雇用やI-9コンプライアンスなど、米国の雇用主が移民とコンプライアンスについて知っておくべきこと

人事部門は、パンデミック後のメンタルヘルス危機および職場での暴力をどのようにトリアージできるか

メンタルヘルス危機を特定し、トリアージし、軽減するための人事部門の機会と限界、職場での暴力リスクの増加、雇用主が利用できるリソースについての概観

このC-Suite ダイアログでは、ビジネスリーダー、人事担当者、社内弁護士を対象に、効果的なプレゼンテーションとライブのブレイクアウトルームの使用を組み合わせ、皆さまの関心のあるトピックについて率直に意見交換を行う機会を提供します。

セミナーは英語で行われます。

ウェビナーに関しましてご不明な点がございましたらjapaneseinfo@btlaw.comまで

お気軽に日本語でご連絡ください。

Questions? Email [Lindsay Bostic](#) or call 317-231-7382.