

移民和全球人员流动

我们的移民和全球人员流动事务方面的律师为企业和个人客户的需求提供服务，包括提供全方位临时性和永久性工作移民的法律咨询。我们的服务包括 H、L、E、EB-5 和 TN 签证、劳工认证、优秀研究人员、卓越的能力以及大学教师的申请。我们还就 I-9 表格的合规性和审计、社会保险“不匹配”函件，及相关法律将某些外籍人士在美国国内获得受控技术视为出口的法律合规问题提供咨询。我们的代表性经历包括：

- 协助跨国客户在巴西、墨西哥、比利时、英国、马来西亚和阿根廷开设新的分支机构并重新安置员工。
- 协助大型肉类包装雇主进行自我审计，并对其 I-9 政策和程序从上到下进行修改。我们的团队帮助其与外部供应商合作，以提供持续的服务，并不断为其提供定期的内部培训。
- 在受到严重民事和刑事控告的 ICE 诉讼中代理被起诉的制造商。这一案件得到妥善处理，我们为客户取得了可能范围内最好的结果。
- 根据州和联邦法律法规，为企业客户提出针对在外国出生的员工和学生，适合的移民福利及雇主的义务和责任的建议，包括 I-9 与合规、电子验证、不匹配函件以及相关的反歧视合规和违规预防。
- 在全部基于家庭担保的类别中，为个人客户准备家庭移民签证申请，解决与儿童保护法（CSPA）相关的问题，重新取回优先日期，并准备入籍申请。
- 在下列地区提供移民咨询服务：日本、中国、巴西、马来西亚、新加坡、墨西哥、英国、俄罗斯、荷兰、加拿大、瑞士、德国、意大利、阿根廷、印度、台湾和韩国。在这些地区，我们提供的服务包括帮助美国员工获得临时商务签证和长期工作许可。根据不同的情况，我们在申请美国签证前，与东道国员工协调这些程序，并通过与东道国的美国领事馆完成所有工作。我们还在必要时与这些地区的法律伙伴合作。
- 处理大量的工作签证申请，并为跨国管理人员、科学家、工程师、医生和 IT 专业人员申请以就业为基础的永久居留权。代表性客户从财富五百强公司到创业企业。这些企业来自不同行业，包括制造、制药、高等教育、能源、医疗保健和信息技术等等。
- 协助跨国企业将美国工作人员迁移至中国和墨西哥。
- 帮助企业客户制定限制外籍人士接触技术和特定技术数据的公司政策，并遵守相关规定。