

# 福利和薪酬

对雇员提供的福利需要根据《国内税收法》和《雇员退休收入保障法》（ERISA）来进行解读、解释和应用其中晦涩的条款，这些法律通常是非常复杂且偶有不确定的。多年来，由于频繁的诉讼以及越来越多的立法和监管监督，不断增加了雇员福利的风险。

## 理解复杂问题

如今，雇主需要获得关于这些法律将如何影响其业务和员工的切实可行建议。为了得到最佳建议，全球各地的公司寻求 Barnes & Thornburg LLP 的员工福利和薪酬业务小组的律师来获取帮助。在 Barnes & Thornburg，我们的律师拥有为各种规模的跨国企业（从《财富》500 强公司到创业企业）提供咨询的深厚经验，以帮您应对如迷宫般复杂的法规。

## 让困难的问题变得简单易懂

仅仅了解法律如何影响员工福利还不够。最佳决定是在充分了解如何适用法律要求的情况下做出的。我们对客户的价值在于能够以常识性的方式应用这些法律，并且同样重要的是，以易于理解的语言来向您解释它们。作为您的顾问，以及您的律师，我们认为把看起来非常复杂的内容用通俗易懂的语言解释清楚很重要。

## 服务承诺

如何对待员工对您很重要，因此这也是我们关注的重点。Barnes & Thornburg 薪酬和员工福利业务小组的律师承诺在您需要我们的任何时间和地点提供服务，以协助您处理有关员工福利的复杂法规、监管和信托要求。

我们的律师就与薪酬和员工福利有关的复杂且易混淆的问题提供指导，包括以下内容：

- 缴款的界定/ 401 (k) 计划
- 福利计划的界定
- 员工持股计划
- 社会福利计划
- 高管薪酬
- 免税和政府雇主
- 员工福利诉讼

## 代表性客户

- Ardagh Glass Inc.
- ATS Automation Tooling Systems Inc.
- Beazer Homes USA, Inc.\*
- Calumet Specialty Products Partners, L.P.\*
- Varsity Brands Holding Co., Inc.
- Indianapolis Power & Light Corporation
- Kellogg Company\*
- Kent Corporation
- Reynolds Packaging Group
- Simon Property Group, Inc.\*
- The Finish Line, Inc.\*
- University of Notre Dame du Lac
- Wabash National Corporation\*
- Wells Enterprises, Inc.

\* 公开上市公司